

등록번호	기획경영부-807 (2026.01.28.)
등록일자	2026.01.27
처리과	내부결재
공개여부	공개

수원을 새롭게
시민을 빛나게

결 재	차장	팀장	부장	국장	대표이사
	01/27 13:54	01/27 13:54	01/27 14:15	01/27 17:21	01/28 18:01
	강동윤	代강동윤	代박병규	전용기	오영균
협 조	국장 채희락				

2026년 산업안전보건관리 기본계획(안)

☑ 전략을 다지고 성과를 높이는 체크리스트

※ 해당사항이 있는 부분에 '■' 표시하시기 바랍니다.

구분	검토사항		완료	해당 없음	기타	
경영 전략	미션 예술 진흥과 역사·전통문화 활성화를 통한 시민 문화복지 구현 비전 일상 속 문화예술 활성화, 글로벌 관광 경쟁력 강화					
	① 전략목표	문화관광 도시환경 구축 <input type="checkbox"/> 고유관광 브랜드가치 창출 <input type="checkbox"/>	지역밀착형 문화예술 활성화 <input type="checkbox"/> 미래성장 혁신경영 실현 <input checked="" type="checkbox"/>			
	②	재단의 경영전략(미션과 비전) 부합성 검토	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	③	해당 사업의 전략 목표 및 과제(KPI)에 따른 계획 수립	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	④	사업 목표 달성을 위한 체계(P-D-C-A) 구축	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
성과 관리	①	전년도 사업평가 결과에 따른 환류(개선사항) 반영	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
	②	성과지표 달성도에 기반한 해당 사업 목표 마련	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	③	재무·예산계획, 조직·인력 등 자원배분 계획 수립	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
경영 평가	전략과제 (중복체크 가능)	리더십 전략 <input type="checkbox"/> 경영시스템 <input type="checkbox"/> 사회적 책임 <input checked="" type="checkbox"/> 지역상생 문화관광 생태계 조성 <input type="checkbox"/> 문화관광 콘텐츠 향유기회 확대 <input type="checkbox"/> 문화관광 거점공간 구축 및 활성화 <input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
	기관평가 전략과제 기반 평가사항 검토		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
ESG 경영	(E) 환경	정책	환경오염 예방 계획 수립 <input type="checkbox"/> 친환경 정량목표 수립 <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
	(S) 사회	안전	안전관리 담당자 지정 <input type="checkbox"/> 재난·안전관리 계획 수립 <input checked="" type="checkbox"/> 사전 안전교육 실시 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
		인권	인권침해 방지 <input type="checkbox"/> 차별방지(성, 종교, 장애 등) <input type="checkbox"/> 산업안전 보장 <input checked="" type="checkbox"/> 문화권 보장 <input type="checkbox"/> 환경권 보장 <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	(G) 거버넌스	의사 결정	협의	타 부서 <input type="checkbox"/> 시 유관부서 <input type="checkbox"/> 시민 및 민간단체 <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
			보고	이사회 <input type="checkbox"/> 재단 내 위원회 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	윤리	부패방지 <input type="checkbox"/> 청렴도 향상 <input type="checkbox"/> 공직자 행동강령 준수 <input checked="" type="checkbox"/> 청렴역량 강화 <input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		

2026년 산업안전보건관리 기본계획(안)

- 수원문화재단 안전보건관리 기본계획을 수립하고 체계적인 관리 및 이행을 통한 안전사고를 예방하여 재단을 이용하는 직원 및 시민의 안전을 확보하고자 함.

I 추진개요

□ 추진근거

- 「중대재해처벌법 시행령」 제4조(안전보건관리체계의 구축 및 이행에 관한 조치)
- 「수원문화재단 안전보건관리규정」 제4조(안전보건관리책임자) ②항
- 「지방공공기관 안전보건관리 가이드라인」 제6조(안전보건에 관한 계획 수립)
- [2026.01.12. 개정관련 보강수립](#)

□ 추진목표

- 「산업안전보건법」 등 안전 및 보건 관련법령 준수로 중대재해 예방을 위한 안전보건관리체계 강화
- 안전보건관리체계 개선을 통한 “안전 속에 신뢰받는 문화·예술” 가치 구현
- 안전관리 역량제고 및 유해위험요인 제거를 통한 “안전사고 발생 ZERO” 지속 달성

II 2025년 추진실적

□ 2025년 재해 현황

2025년			2026년 목표	비 고
근로자수	재해자수	재해율		
243명	2명	0.8%	재해율 0%	

※ 문화유산부 : 1건(청소 중 낙상사고), 책문화부 : 1건(출근중 넘어짐)

□ 2025년도 주요 추진실적

구분	추진내용																																																						
산업안전보건위원회 개최	<ul style="list-style-type: none"> 추진배경 : 노사간의 참여와 협력으로 사업장의 위험요인을 정확하게 파악하고, 산업재해를 효과적으로 예방하기 위함 추진시기 : 2025년 분기별 1회 참석대상 : 위원장, 근로자대표, 사용자위원 1명, 근로자위원 3명 추진결과 : 근로자들이 산업안전보건 문제 해결에 적극적으로 참여하여 산재 발생률 0% 달성 																																																						
산업안전보건교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> 추진배경 : 산업안전보건을 위한 법정 정기교육으로 근로자들이 알아야 할 산업재해예방 및 안전·보건 실무 습득 추진시기 : 2025년 상반기(1회), 하반기(1회) 교육대상 : 전직원 추진결과 : 산업안전보건교육 전직원 이수 완료 ※관리감독자교육 이수완료(8월) 																																																						
위험성 평가 실시	<ul style="list-style-type: none"> 추진배경 : 유해·위험요인 파악 후 감소대책 수립을 통한 안전사고 ZERO화 추진시기 : 2025년 12월 추진대상 : 전 사업장 추진결과 : 하반기 평가 시행중 																																																						
근로자 건강진단 사후관리	<ul style="list-style-type: none"> 추진배경 : 근로자의 건강상태를 주기적 파악하여 일반질병 예방 등 건강관리 추진시기 : 2025년 1월~12월 추진대상 : 전년도 건강관리 일반질병 유소견자 추진결과 : 유소견자 27명 대상 보건관리자 건강진단(면담)을 통한 사후관리 상담 																																																						
직무스트레스 평가	<ul style="list-style-type: none"> 추진배경 : 신체적 피로 및 정신적 스트레스를 유발하는 작업을 수행하는 근로자의 직무스트레스를 측정 및 개선하여 건강장해를 예방하기 위함 추진기간 : 2025년 7월 ~ 9월 추진결과 : 한국인근로자 중앙값에 비하여 남성은 물리적환경, 직무자율, 관계갈등, 조직체계, 직장문화 부분이 높게 측정되었고, 여성은 이상이 없었음. 																																																						
감정노동 평가	<ul style="list-style-type: none"> 추진배경 : 고객응대 근로자의 안전과 건강을 유지, 증진하고 고객의 폭언 등 신체적·정신적 고통을 유발하는 건장 장해를 예방하기 위함 추진기간 : 2025년 10월 ~ 11월 추진기관 : 대한산업보건협회 추진결과 <table border="1" data-bbox="459 1393 1375 1697"> <thead> <tr> <th rowspan="2">연번</th> <th rowspan="2">부서</th> <th rowspan="2">성별</th> <th rowspan="2">평가인원 (명)</th> <th colspan="4">평균점수</th> </tr> <tr> <th>감정규제</th> <th>감정부조화</th> <th>조직모니터링</th> <th>감정노동 보호체계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2"></td> <td rowspan="2">한국인 참고치</td> <td>남성</td> <td>정상 위험</td> <td>2 ~ 5 6 ~ 8</td> <td>3 ~ 6 7 ~ 12</td> <td>2 ~ 4 5 ~ 8</td> <td>4 ~ 8 9 ~ 16</td> </tr> <tr> <td>여성</td> <td>정상 위험</td> <td>2 ~ 6 7 ~ 8</td> <td>3 ~ 7 8 ~ 12</td> <td>2 ~ 5 6 ~ 8</td> <td>4 ~ 8 9 ~ 16</td> </tr> <tr> <td rowspan="2"></td> <td rowspan="2">회사 평균값</td> <td>남성</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>3</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>여성</td> <td>25</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>4</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">1</td> <td rowspan="2">운영직</td> <td>남</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>3</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>여</td> <td>25</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>4</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	연번	부서	성별	평가인원 (명)	평균점수				감정규제	감정부조화	조직모니터링	감정노동 보호체계		한국인 참고치	남성	정상 위험	2 ~ 5 6 ~ 8	3 ~ 6 7 ~ 12	2 ~ 4 5 ~ 8	4 ~ 8 9 ~ 16	여성	정상 위험	2 ~ 6 7 ~ 8	3 ~ 7 8 ~ 12	2 ~ 5 6 ~ 8	4 ~ 8 9 ~ 16		회사 평균값	남성	1	6	9	3	14	여성	25	6	9	4	10	1	운영직	남	1	6	9	3	14	여	25	6	9	4	10
연번	부서					성별	평가인원 (명)	평균점수																																															
		감정규제	감정부조화	조직모니터링	감정노동 보호체계																																																		
	한국인 참고치	남성	정상 위험	2 ~ 5 6 ~ 8	3 ~ 6 7 ~ 12	2 ~ 4 5 ~ 8	4 ~ 8 9 ~ 16																																																
		여성	정상 위험	2 ~ 6 7 ~ 8	3 ~ 7 8 ~ 12	2 ~ 5 6 ~ 8	4 ~ 8 9 ~ 16																																																
	회사 평균값	남성	1	6	9	3	14																																																
		여성	25	6	9	4	10																																																
1	운영직	남	1	6	9	3	14																																																
		여	25	6	9	4	10																																																
응급처치 및 비상대응훈련 실시	<ul style="list-style-type: none"> 추진배경 : 응급상황 발생 시 현장에서의 올바른 대처·관리 방법을 교육함으로써 응급의료 역량 강화 및 보건 안전 증진을 도모 교육일시 : 6.4(수), 6.10.(화), 6.19.(목) 8.7.(목), / 회당 4시간 교육 교육대상 : 정조테마공연장, 수원SK아트rium 공연장, 어린이도서관 전직원 교육내용 : 응급상황 발생 시 행동요령, 심폐소생술 이론 및 실습 등 																																																						
재단청사 냉·난방기 교체	<ul style="list-style-type: none"> 추진배경 : GHP(도시가스 방식)시스템 냉난방기의 에너지 사용량이 높고, 노후로 인한 부품수급의 부재로 EHP(전기방식)으로 교체 설치 교체일시 : 2025년 4월 교체대상 : 재단청사 실내기 19대, 실외기 5대 																																																						

수원호스텔 보일러 및 지하1층 온수배관 교체	<ul style="list-style-type: none"> 추진배경 : 노후로인한 온수배관 지속적인 누수발생 및 진공온수보일러 캐드케이스보일러로 교체 교체일시 : 2025년 3월 교체대상 : 지하1층 온수배관, 보일러
화성행궁 광장 안내소 개보수공사	<ul style="list-style-type: none"> 추진배경 : 안전진단결과 외벽 노후로 인한 누수 및 균열로 외벽 마감재 등 교체공사 실시 교체일시 : 2025년 12월 교체대상 : 화성행궁 광장 안내소 외벽 개보수
어린이도서관	<ul style="list-style-type: none"> 추진배경 : 노후 엘리베이터 교체(승강기 7대 안전장치 설치 준수) 교체일시 : 2026년 1월 교체대상 : 바른샘어린이 도서관 승강기

Ⅲ 세부추진계획

① 기본현황

대상 시설 현황: 총 30개소

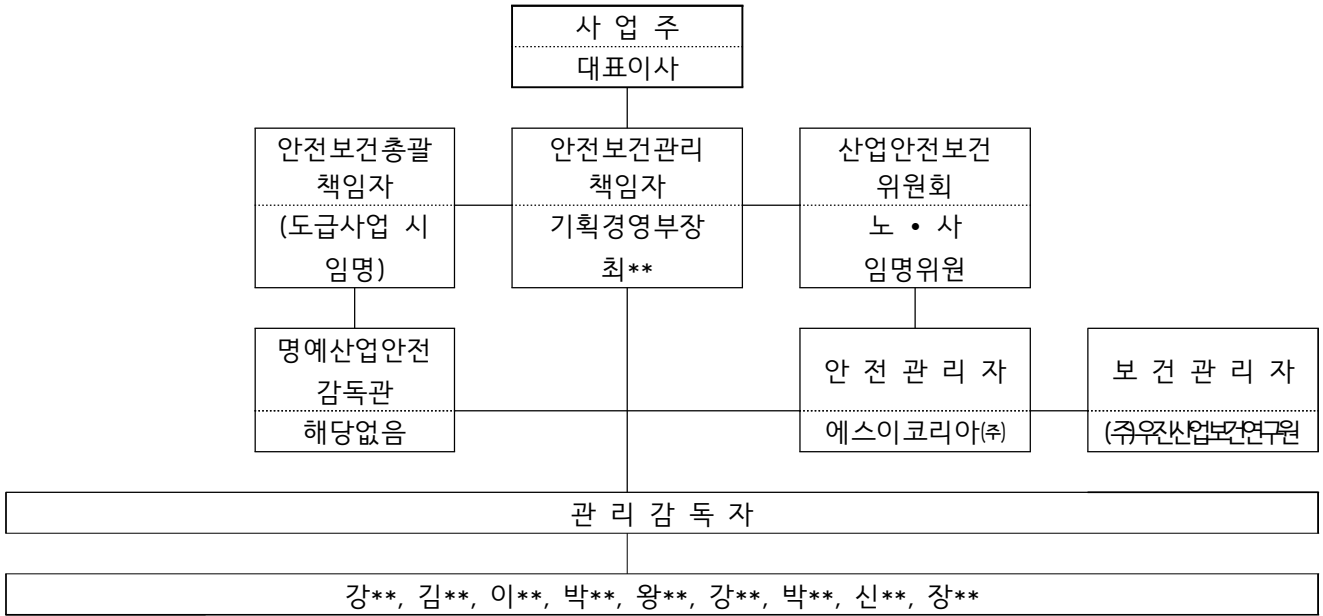
연번	사업장	「중대재해처벌법」제2조 제4호 상			공중이용시설 (중대시민재해 대상)
		실내공기질	시설물안전법	다중이용업소	
1	수원문화재단 청사	×	×	×	○
2	수원SK아트rium	○	○(2층)	○	○
3	슬기샘도서관	×	○(3층)	×	○
4	지혜샘도서관	×	○(3층)	×	○
5	바른샘도서관	×	○(3층)	×	○
6	수원전통문화관	×	×	×	○
7	수원호스텔	×	○(3층)	○	○
8	수원미디어센터	×	×	×	○
9	정조테마공연장	×	×	○	○
10	111CM	○	○(3층)	×	○
11	수원제1야외음악당	×	○(3층)	×	○
12	수원제2야외음악당	×	×	×	○
13	푸른지대창작센터	×	○	×	○
14	무형유산전수회관	×	×	×	○

15	수원문학인의집	×	×	×	○
16	화성행궁 광장 관광안내소	×	×	×	○
17	화성행궁 안내소	×	×	×	○
18	팔달문안내소	×	×	×	○
19	서장대안내소	×	×	×	○
20	장안문안내소	×	×	×	○
21	연무대안내소	×	×	×	○
22	화홍문안내소	×	×	×	○
23	연무정	×	×	×	○
24	화성행궁매표소	×	×	×	○
25	연무대매표소	×	×	×	○
26	화성행궁주차장매표소	×	×	×	○
27	연무대주차장매표소	×	×	×	○
28	서장대매점	×	×	×	○
29	행궁사랑채	×	×	×	○
30	장안사랑채	×	×	×	○

- 중대산업재해 대상 : 재단 모든 사업장 해당
(「중대재해처벌법」 제3조(적용범위) 관련 상시 근로자가 5명 이상인 사업장)
- 중대시민재해 대상 또는 대상 내 입주공간 : 총30개소
(「중대재해처벌법」 시행령 제3조 관련 중대시민재해를 예방하기 위한 공중이용시설)
 - 「시설물 안전관리에 관한 특별법」에 따른 2종 시설물 : 1개소
→ 대상 : 수원SK아트리움
 - 「시설물 안전관리에 관한 특별법」에 따른 3종 시설물 : 6개소
→ 대상 : 어린이도서관 3곳, 수원호스텔, 111CM, 수원제1야외음악당,
푸른지대창장센터
 - 「실내공기질관리법」에 따른 연면적 2천제곱미터 이상으로 1개의 이상의 복합용도 건축물
→ 수원SK아트리움, 111CM

□ 안전보건관리 조직

○ 조직 체계도



□ 안전보건관리 인력

○ 인력 현황: 총 10명 예정 (용역업체 제외)

- 안전보건관리책임자 : 기획경영부장 1명
- 안전관리자: 용역업체 (에스이코리아, 우진산업보건연구원)
- 관리감독자: 총 9명

○ 안전보건관리 총괄조직과 실행조직의 역할

	총괄조직	실행조직
	기획경영부	각 부서·사업장
담당	<ul style="list-style-type: none"> • 안전 및 보건 확보의무 이행을 위한 집행 조직으로서 「중대재해처벌법」, 「산업안전보건법」 등 안전보건 관계 법령에 따른 의무를 총괄하여 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 총괄조직의 지도에 협조하여 각 부서의 현장 작업자로서 유해위험요인을 제거하고 안전보건 관계 법령에 따른 의무 수행
주요 역할	<ul style="list-style-type: none"> • 총괄 안전보건관리 기본계획 수립 • 안전업무사항 안전보건관리책임자 보고 및 개선 조치이행 • 안전보건관리 관련 유관부서 업무 협조 • 실행조직의 안전보건관리 적정 업무수행을 위한 가이드, 지침 등 제공 및 지원 • 실행조직의 안전보건관리 업무 이행사항 점검 및 평가 • 산업안전보건위원회 등 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 실행조직의 관리감독자(정/부/실무) 업무 수행 • 사업장별 안전보건관리 계획 수립 • 위험성평가 등 공간별 유해·위험요인 점검 업무 수행 • 위험요인 확인 시 즉시 총괄조직 보고 및 개선 이행 • 도급·용역·위탁 시 사업장 파견 종사자의 안전보건관리를 위한 안전보건총괄책임자 업무 수행

□ 안전관리조직 임무

가. 안전보건관리책임자 (산업안전보건법 제13조)

- 회사의 전반적인 안전보건업무를 총괄, 지휘 및 감독하며 상기 법령에 의거하여 산업재해예방을 위한 기준에 따라 사업장의 안전보건에 관한 정보를 근로자에게 제공, 근로조건 개선, 적절한 작업환경 조성, 근로자의 안전보건 유지, 증진 등 적극적인 지원업무를 수행하여야 한다.

나. 안전관리자 (산업안전보건법 제15조) → 안전관리전문기관 위탁 (에스이코리아(주))

- 사업장 내 위임된 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리 감독자를 지도, 조언하여 안전 활동이 원활히 되도록 하여 산업재해를 사전에 예방할 책임이 있다. (세부 직무사항 : 상기 법령참조)

다. 보건관리자 (산업안전보건법 제16조) → 보건관리전문기관 위탁 (대한산업보건협회)

- 사업장 내 위임된 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리 감독자를 지도, 조언하여 보건 활동이 원활히 되도록 하여 산업재해를 사전에 예방할 책임이 있다. (세부 직무사항 : 상기 법령참조)

② 산업안전보건 관리

□ 산업안전보건위원회 운영

- 추진근거 : 「산업안전보건법」 제24조(산업안전보건위원회) 등
- 운영시기 : 4회(매분기 운영)
- 역할 : 사업장의 안전 및 보건에 관한 중요 사항을 심의·의결

사용자측		근로자측	
직책	성명	직책	성명
안전보건관리책임자	최용진	근로자대표	강**
안전관리자	에스이코리아	근로자임원	김**
보건관리자	(주)우진산업보건연구원	근로자위원	김**
위원	강동윤	근로자위원	이**

□ 위험성평가

구분	내용
추진근거	· 「산업안전보건법」 제36조(위험성평가의 실시) · 사업장 위험성평가에 관한 지침[고용노동부고시]
대상	주관 : 기획경영부 / 대상 : 모든 사업장
평가지류	· 최초평가 : 처음 실시하는 것으로 전체 사업장의 사업과 작업 대상 · 수시평가 : 사업장 위험성 평가에 관한 지침 제15조 2항 준용 · 정기평가 : 최초 평가 후 매년마다 정기적으로 시행(자체평가 가능)
일정	· 위험성 평가용역(최초평가) 연 1회 시행 및 개선조치 완료 · 정기평가 시행 : 10월 · 위험성 평가결과 공유 및 개선대책 마련 : 11월 · 유해·위험요인 개선조치 및 결과보고 : 12월

□ 주기적인 시설안전점검 실시

- 대 상 : 재단 전 사업장
- 점검시기 : 동절기, 해빙기, 장마철 등 취약시기
- 점검내용 : 건축, 소방, 전기, 안전보건 등 분야별 세부 점검실시

□ 근로자 건강진단

- 추진근거 : 「산업안전보건법」 시행령 제22조(보건관리자의 업무 등)
- 주요내용 : 정기적 건강상담으로 유소견자 파악 및 건강보호 유지

□ 근골격계질환 유해요인 조사

- 추진근거 : 「산업안전보건기준에 관한 규칙」 제657조(유해요인 조사)
- 대 상 : 재단 전 사업장
- 조사방법 : 안전관리자(에스이코리아)가 현장조사 및 관련서류(체크리스트, 기본조사표, 분석표 등) 작성
- 주요내용
 - 작업장 상황조사: 설비, 작업공정, 작업량, 작업속도 등
 - 작업조건조사: 작업별 과제내용, 작업부하 및 유해요인 등

□ 직무스트레스 평가 및 개선

- 추진근거 : 「산업안전보건기준에 관한 규칙」 제669조(직무스트레스에 의한 건강장해 예방 조치)
- 평가시기 : 2026년 하반기
- 대 상 : 고객응대근로자 등 직무스트레스 고위험군
- 측정방법 : 한국인 직무스트레스요인 측정도구(8개 하부영역의 총 43개 항목)를 활용
- 주요내용 : 평가를 통한 신체적 피로와 정신적 스트레스 등으로 인한 건강장해를 예방하고, 근로조건을 개선하여 안전 및 보건을 유지, 증진

□ 감정노동 평가

- 추진근거 : 「산업안전보건법」 제41조(고객의 폭언 등으로 인한 건강장해 예방조치)
- 평가시기 : 2026년 하반기
- 대 상 : 고객응대근로자(안내원 등)
- 측정방법 : 한국형 감정노동 평가도구(K-ELS[®]11)를 활용
- 주요내용 : 고객의 폭언 등 신체적·정신적 고통을 유발하는 행위로 인한 건강장해를 예방

□ 연간 안전관리 계획표

항목	세부내용	기준	1/4분기			2/4분기			3/4분기			4/4분기			담당	비고
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
안전·보건관리 /기타	가. 근로자 건강검진 (정기검진)	1회/년		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	관리책임자 관리감독자 안전관리자 보건관리자	사무직 : 2년 현장직 : 1년	
	나. 근로자 건강검진 (특수검진)	법적 기준	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		야간 경비	
	다. 근로자 건강검진 (배치전검진)	채용 시 (해당시)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		해당시	
	라. 근골격계유해 요인조사 (정기)	1회/3년									○	○			2024년 실시	
	마. 작업시작 전 스트레칭 체조	매일 작업시작 전	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		전직원	
	바. 관리감독자 직무교육 이수	매년								○					8시간	
	사. 전직원 법정 교육 이수	매년	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		24시간	
	아. 위험성 평가 실시	매년											○		4분기	
	자. 직무스트레스 평가 실시	매년							○						3분기	
	차. 감정노동 평가 실시	매년							○						3분기	
카. 기타 안전보건 관련 실행	1회 / 년	○											기타			

3 안전교육 강화

□ 재단 자체 안전업무 관련 교육

○ 각 사업장별 안전업무 관련 교육

구분	내용
대상	각 사업장 시설담당자
교육방법	온라인, 대면(집합)교육
내용	<ul style="list-style-type: none"> 신규공간 신설 및 인사이동 등에 의한 안전관련 인력 변동 및 신규 지정 안전보건협의체, 안전점검의 날 등 시설담당자 안전업무 설명 및 MSDS 등 안전 관련 전문강사 강의 고려

□ 안전보건 및 시설 관련 법정교육

○ 임무별 안전보건 법정교육

- 추진근거: 「산업안전보건법」제29조 및 제32조

구분	교육대상	교육내용	비고
안전보건 관리책임자	기획경영부장	<ul style="list-style-type: none"> 관리책임자의 책임과 직무에 관한 사항 산업안전·보건정책에 관한 사항 등 	신규/보수 6시간
관리감독자	담당자	<ul style="list-style-type: none"> 관리감독자의 역할과 임무에 관한 사항 작업공정의 유해·위험과 재해 예방대책에 관한 사항 	연간 16시간
근로자	전 직원	<ul style="list-style-type: none"> 산업안전 및 사고 예방에 관한 사항 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항 산업안전보건법 및 일반관리에 관한 사항 건강증진 및 질병 예방에 관한 사항 	반기 12시간(24시간)

○ 소방, 승강기, 위생 등 법정 의무교육

- 분야별 시설 관련 관계법령에서 정한 법정 선임자 교육

□ 안전보건 훈련

○ 응급처치실습교육 및 비상대응훈련

구분	내용		비고
대상	전 직원		하반기 실시예정
교육방법	대면(집합)교육 ※각 사업장별 실시		
내용	응급처치	<ul style="list-style-type: none"> 심폐소생술 필요성 및 행동 요령 심폐소생술 이론교육 후 실습 자동심장충격기(AED) 이론 및 실습 	

○ 전직원 소방훈련

- 실제 상황을 가정한 훈련으로 전 직원 안전역량강화 (세부계획안 작성 후 시행)

구분	내용		비고
유관기관 합동소방훈련	대상	합동훈련 대상 사업장 연 1회	관할 소방서 협조
	내용	<ul style="list-style-type: none"> 합동훈련 대상 사업장별 인근 소방서와 연계한 합동훈련 실시 관할 소방서와 '화재 발생 시' 대응예상 시나리오에 따라 직원 및 이용자가 참여하는 소방합동훈련 	
자체소방훈련	대상	전사업장 연 1회	사업장별 자체훈련 실시
	내용	<ul style="list-style-type: none"> 화재의 초기진화 및 응급처치 방법을 습득하여 재단 전 직원들의 자체 소방능력 배양을 위한 자체소방훈련 실시 	

IV 안전보건 예산

□ 소요예산 : 금23,920,800원(금이천삼백구십이만팔백원)

구 분	금액	산출내역
계	23,920,800원	
보건환경용역	13,474,800원	5,700원X197명X12개월 = 13,474,800원
산업안전용역	8,746,000원	3,700원X197명X12개월 = 8,746,800원
교육훈련	1,700,000원	안전보건 관련 교육(온라인 수강, 강사초빙 등)

- 예산과목 : 「기획경영부, 재단행정 체계지원, 원활한 재단운영, 재단시책운영, 위탁관리비, 위탁관리비」
「기획경영부, 재단행정 체계지원, 후생복지증진, 직원포상 및 성과 운영, 교육훈련비, 교육훈련비」. 끝.